



**6014**

**Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, Jan./Feb. 2026 (Odd Sem.)**  
**HUMAN RESOURCES MANAGEMENT- INDUSTRIAL RELATIONS**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all 5 Units.
  2. One essay type and one short note type question from each unit have to be attempted.
  3. Figures to the right indicate marks.
  4. Answer should be written either English or Kannada.

**UNIT – 1**

- Q. No. 1. (a) Define HRM. Explain its functions. Marks : 10  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.  
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. (a) Discuss the significance of HRM. Marks : 10  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 1. (b) Write a short note on Human Resource Planning at different levels. Marks : 6  
ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
- OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. (b) Write a short note on importance of HRM. Marks : 6  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**UNIT – 2**

- Q. No. 2. (a) Explain the challenges and issues in recruitment. Marks : 10  
ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.  
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 2. (a) Explain the steps in recruitment process. Marks : 10  
ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. (b) Advantages of decentralised recruitment. Marks : 6  
ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳು.
- OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 2. (b) Write a short note on recruitment policy and its characteristics. Marks : 6  
ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಕುರಿತು ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**P.T.O.**



## UNIT – 3

- Q. No. 3. (a) Explain in detail the different types of tests involved in selection process. Marks : 10  
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರದ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) Explain guidelines for effective employment interview. Marks : 10  
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Write a note on placement. Marks : 6  
ನಿಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Write a note on the common errors made in interviewing. Marks : 6  
ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – 4

- Q. No. 4. (a) Explain the process of Human Resource Development. Marks : 10  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Explain the techniques involved in Human Resource Development Programme. Marks : 10  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. (b) Write a short note on Human Resource Development Framework. Marks : 6  
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟು ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Write a short note on talent management. Marks : 6  
ಪ್ರತಿಭೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – 5

- Q. No. 5. (a) Explain the various methods of performance appraisal. Marks : 10  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) Discuss the benefits of performance appraisal. Marks : 10  
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a short note on counselling. Marks : 6  
ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Write a short note on managerial appraisal. Marks : 6  
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.